



AVVISO DI SELEZIONE GIORNALISTA PROFESSIONISTA O PUBBLICISTA DI LINGUA TEDESCA 2026

La Rai Radiotelevisione Italiana S.p.A. ha intrapreso da tempo un percorso evolutivo da broadcaster a media company; numerose sono, in questa fase, le direttrici di cambiamento che interessano l'Azienda. Sostenibilità, sviluppo tecnologico, digitalizzazione dei processi di business e produttivi, nuove modalità di lavoro, data driven company. In tale contesto, l'innovazione tecnologica unita all'evoluzione dei mercati, al moltiplicarsi delle piattaforme e dei canali distributivi, l'interesse ad intercettare i fabbisogni di target emergenti coniugato con la missione di Servizio Pubblico, focalizzano l'attenzione dell'Azienda verso professionalità in grado di cogliere queste sfide ed accompagnare la transizione.

In tale quadro Rai, in riferimento alla convenzione per la valorizzazione delle istituzioni e delle culture locali, promuove una procedura di selezione per titoli e prove volta ad individuare **1 Giornalista Professionista o Pubblicista di lingua tedesca**, da utilizzare in qualità di redattore con contratto di lavoro subordinato a tempo a tempo determinato presso la Testata Giornalistica Regionale – Redazione Bolzano – Lingua Tedesca.

1. Requisiti di partecipazione

Costituiscono requisiti obbligatori:

A. Iscrizione all'Albo dei Giornalisti italiano elenco Professionisti o Pubblicisti;

B. Conoscenza della lingua tedesca (livello C2 del QCER);

C. Appartenenza al gruppo linguistico tedesco.

Sono ammessi all'iter selettivo i cittadini italiani e le cittadine italiane, i cittadini e le cittadine dell'Unione Europea ed i cittadini e le cittadine di Paesi non appartenenti all'Unione Europea, purchè regolarmente soggiornanti in Italia.

I suddetti requisiti si intendono essenziali ed obbligatori e devono essere posseduti alla data di adesione al presente avviso di selezione, nonché durante l'intero svolgimento del procedimento di selezione e all'atto dell'eventuale assunzione.

Cause di esclusione

Non potranno partecipare all'iniziativa selettiva ovvero, se idonei/e, non potranno essere assunti coloro che:

- siano stati licenziati dalla Rai Radiotelevisione Italiana S.p.A. o da un'altra Società del Gruppo per giusta causa o per giustificato motivo soggettivo;
- abbiano risolto consensualmente il rapporto di lavoro con l'Azienda o con altre Società del Gruppo con un'incentivazione economica all'esodo;
- risultino già alle dipendenze della RAI o di altra Società del Gruppo in forza di un rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, anche di apprendistato, in corso di esecuzione al momento della data di scadenza del presente avviso, o che sia instaurato, mediante

sottoscrizione del contratto di assunzione, durante il periodo di svolgimento della selezione, ovvero di validità della graduatoria.

2. Domanda di ammissione

La domanda di ammissione deve essere presentata tassativamente entro le ore 12.00 del 4 giugno 2026 esclusivamente attraverso la compilazione del *form on line* accessibile nell'area riservata all'iniziativa "SELEZIONE GIORNALISTA PROFESSIONISTA O PUBBLICISTA DI LINGUA TEDESCA 2026" all'indirizzo <https://rai.ilmiotest.it/> , raggiungibile anche dal sito www.lavoraconnoi.rai.it .

Il sistema informatico non accetterà domande dopo le ore 12.00 del 4 giugno 2026.

Per poter inviare la domanda di ammissione è necessario:

- accedere al sito <https://rai.ilmiotest.it/>,
- entrare all'interno della pagina dedicata a Rai e cliccare su "Accedi" sull'iniziativa "Selezione giornalista professionista o pubblicista di lingua tedesca 2026";
- cliccare su "Registra Account" ed inserire i propri dati;
- al termine della procedura di registrazione si riceverà una e-mail di conferma: al fine di attivare l'account è necessario confermare la propria e-mail cliccando sul link ricevuto;
- rientrare sulla pagina Rai, cliccare su "Accedi" e quindi su "accedi con credenziali";
- caricare nella pagina "Documenti personali" copia del documento di identità;
- sulla Dashboard, cliccare su "Iscriviti" e quindi "compila domanda";
- una volta completata la compilazione della domanda, cliccare su "salva domanda" per l'invio della candidatura. Il sistema genererà un numero di protocollo univoco. Lo stato della pratica risulterà come "compilata".

Sarà possibile aggiornare la domanda di partecipazione sino alla data di scadenza dell'avviso di selezione dall'area "Domande Presentate".

La domanda di ammissione on line deve essere compilata in tutte le sue parti e ad essa devono essere allegati:

- un curriculum in formato standard europeo con fotografia (in formato .pdf);
- attestato di appartenenza o aggregazione al gruppo linguistico tedesco rilasciato dal Tribunale di Bolzano di data non anteriore ai 6 mesi (in formato .pdf);
- copia del tesserino/certificato di iscrizione all'albo dei giornalisti italiano elenco professionisti o elenco pubblicisti (in formato .pdf);
- solo se dichiarato nella domanda di ammissione, copia dei documenti attestanti i titoli posseduti e dichiarati, come previsto al punto 5 del presente avviso di selezione (in formato .pdf);
- per coloro che avessero conseguito il titolo di studio all'Estero è necessario allegare un certificato di equipollenza, oppure una "Dichiarazione di valore" rilasciata dalle competenti autorità diplomatiche italiane nel paese in cui il titolo è stato rilasciato. In alternativa può essere allegato il "Diploma Supplement" (secondo il modello della Commissione Europea) o attestazioni rilasciate da centri ENIC-NARIC, che contengano tutte le informazioni riportate nella dichiarazione di valore (in formato .pdf);
- per i cittadini e le cittadine di un Paese non aderente all'Unione Europea, una copia del titolo di soggiorno in corso di validità che li abiliti allo svolgimento dell'attività lavorativa, nonché documentazione atta a comprovare la disponibilità di una adeguata sistemazione alloggiativa (in formato .pdf).

La Rai può disporre, in qualsiasi fase dell'iter selettivo, preassuntivo ovvero all'atto dell'assunzione, l'esclusione dei candidati e delle candidate o comunque la non convocazione od ammissione alla fase successiva nel caso di: mancanza dei requisiti o della documentazione prevista che ne attesti il possesso; domande tardive o inviate con modalità diverse rispetto a quella indicata; domande multiple; falsità delle dichiarazioni rese; accertamento di una o più cause di esclusione previste al Punto 1.

Le domande pervenute in formato e/o con mezzo diverso da quanto sopra riportato (es. in formato cartaceo, via email, ecc.) e/o al di fuori dell'arco temporale indicato, non saranno prese in esame.

3. Comunicazioni

Tutte le comunicazioni con i candidati avverranno esclusivamente per e-mail utilizzando il recapito di posta elettronica indicato in sede di invio della propria candidatura, sia durante tutto il processo selettivo sia durante la successiva fase preassuntiva.

Gli esiti di ammissione alla selezione, alle fasi successive e i risultati delle prove sostenute saranno comunicati per e-mail utilizzando il recapito di posta elettronica indicato in sede di invio della propria candidatura.

Tale comunicazione assume valore di notifica a ogni effetto di legge.

4. Prove di valutazione

I Fase - prova preselettiva in presenza

Nel caso le candidature ricevute dovessero superare le **12** unità, sarà prevista una prova a carattere preselettivo consistente in un test scritto a risposta multipla in lingua tedesca (multiple choice) diretto a verificare il livello di conoscenza su tematiche attinenti la cultura generale e l'attualità (con riguardo all'ordinamento dello Stato, alle norme sulla stampa e sul sistema radiotelevisivo, alla tutela della privacy, alla deontologia, al contratto nazionale di lavoro giornalistico, al giornalismo radiotelevisivo e cross mediale) e sulla specifica realtà territoriale.

La fase si intende superata per i primi **12 candidati** (al netto di eventuali ex aequo).

Il superamento di tale fase, il cui punteggio non verrà considerato utile ai fini della formazione della graduatoria finale, è condizione per l'ammissione alle fasi successive del percorso selettivo.

Nel corso dello svolgimento della prova preselettiva sarà assicurato il principio dell'anonimato.

II Fase e III Fase in presenza

La **seconda fase**, il cui punteggio conseguito sarà considerato utile alla formazione della graduatoria finale solo se il candidato avrà ottenuto un punteggio minimo di 12/20 in ogni singola prova (ad esclusione del colloquio professionale), avrà la seguente articolazione:

- a) redazione di un testo giornalistico in lingua tedesca con preassemblaggio delle immagini destinato alla TV su un argomento a carattere locale scelto dalla Commissione (fino a 20 punti);
- b) redazione di un testo giornalistico in lingua tedesca con preassemblaggio audio destinato alla Radio su un argomento a carattere locale, diverso dal precedente, scelto dalla Commissione (fino a 20 punti);
- c) organizzazione di un progetto cross mediale in lingua tedesca (fino a 20 punti);

- d) improvvisazione in lingua tedesca, in video, su un tema di attualità su un argomento a scelta del candidato tra quelli proposti dalla Commissione, con supporto di flusso di immagini; lettura in video del testo per la TV; lettura del testo destinato alla Radio (fino a 20 punti).

La **terza fase** consisterà in:

- e) colloquio professionale in lingua tedesca, con valutazione del curriculum vitae (fino a 15 punti).

Tale fase non prevede un punteggio minimo di idoneità.

5. Valorizzazione dei Titoli

Ai fini della formazione della graduatoria finale verranno attribuiti i seguenti punteggi aggiuntivi in caso di comprovato possesso dei seguenti titoli, per un punteggio massimo di 5 punti:

- laurea triennale, 1 punto;
- laurea magistrale, specialistica o vecchio ordinamento, 2 punti (il punteggio previsto per il seguente titolo non è cumulabile con quello conseguibile per la laurea triennale);
- titoli rilasciati al termine di corsi di formazione in giornalismo dalle scuole di formazione al giornalismo riconosciute dal Consiglio Nazionale dell'Ordine dei Giornalisti italiano e validi per l'accesso alla professione giornalistica, 3 punti.

Il possesso di più titoli della stessa natura non genererà l'acquisizione di punteggi ulteriori rispetto a quanto indicato.

La valorizzazione dei titoli verrà effettuata al termine della III fase e solo in caso di raggiungimento della soglia di idoneità (vedi Punto 7 – Formazione graduatoria). Nel caso in cui il titolo di studio sia stato conseguito all'estero ai fini della valorizzazione il candidato dovrà presentare la certificazione di equipollenza.

I suddetti titoli devono essere posseduti alla data di adesione al presente avviso di selezione.

6. Commissione

Rai nominerà una Commissione esaminatrice successivamente alla scadenza della presentazione delle domande.

7. Formazione graduatoria

Al termine della suddetta procedura selettiva verrà stilata la graduatoria finale, formata tenendo conto del:

- punteggio ottenuto nella seconda fase (max 80 pp): il punteggio ottenuto sarà considerato utile alla formazione della graduatoria finale – e quindi valorizzato – solo se il candidato avrà conseguito un punteggio minimo di 12/20 in ogni singola prova;
- punteggio ottenuto nella terza fase (max 15pp);
- punteggio aggiuntivo derivante dal possesso dei titoli (max 5 pp), tale punteggio sarà attribuito unicamente in caso di raggiungimento della soglia minima di idoneità (57/95).

La soglia minima di idoneità è fissata a **57/95** ottenuti dalla somma dei punti conseguiti in seconda fase e in terza fase, fermo restando il raggiungimento di un punteggio minimo di 12/20 in ogni singola prova (ad esclusione del colloquio professionale).

Qualora più candidati o candidate risultino in posizione di *ex aequo*, verrà data preferenza alla risorsa più giovane di età.

Risulta **idonea vincitrice** la prima unità in graduatoria.

Risultano **idonee non vincitrici** le unità che, avendo ottenuto un punteggio uguale o superiore alla soglia minima di idoneità (57/95), risultano nella graduatoria in posizioni eccedenti rispetto alla posizione disponibile.

Risultano **non idonee** le unità che non hanno raggiunto la soglia minima di idoneità (57/95) ovvero un punteggio minimo di 12/20 in ogni singola prova (ad esclusione del colloquio professionale).

Rai potrà attingere dalla graduatoria degli idonei non vincitori e delle idonee non vincitrici, nel periodo di vigenza, in caso di rinunce o di esclusioni degli idonei vincitori e delle idonee vincitrici ovvero di esigenze sopravvenute, secondo l'ordine di punteggio e ferma restando la soglia minima di idoneità sopra indicata.

La graduatoria avrà validità per 36 mesi dalla data di approvazione della stessa.

L'eventuale assunzione con contratto subordinato a tempo determinato, che potrà avvenire nel corso dei tre anni di validità della graduatoria, secondo le modalità sopraindicate, sarà subordinata alla verifica dei titoli, al mantenimento dei requisiti richiesti per la partecipazione all'iniziativa selettiva, ed all'idoneità, senza limitazioni e prescrizioni, alla mansione conseguita all'esito della visita medica preassuntiva.

L'accettazione della proposta di assunzione da parte dell'interessato o dell'interessata dovrà pervenire all'Azienda nei tempi e nelle forme definiti in fase di proposta. Il rifiuto della proposta di assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato comporterà l'esclusione dalla graduatoria finale.

La suddetta assunzione, inoltre, sarà condizionata alla rinuncia ad eventuali contenziosi pendenti con l'Azienda ovvero alla definizione di eventuali rapporti di lavoro a qualsiasi titolo instaurati con la medesima, mediante transazione in sede sindacale con espressa rinuncia da parte dell'interessato o della interessata ad ogni pretesa nei confronti della Rai ex art. 2113 cc.

In coerenza con quanto stabilito dall'ordinamento della professione del giornalista (legge n. 69/1963), non potranno essere assunti coloro i quali abbiano riportato condanne penali che importino l'interdizione perpetua dai pubblici uffici.

Inoltre, non potranno essere assunti coloro i quali si trovino in una situazione di inconferibilità ed incompatibilità di cui al d.lgs. n. 39/2013 ed in particolare coloro i quali abbiano riportato condanne penali (anche con sentenza non passata in giudicato) per i reati previsti dal Capo I del Titolo II del Libro II del Codice Penale ("Dei delitti dei pubblici ufficiali contro la Pubblica Amministrazione"), fermi restando gli ulteriori divieti e limiti all'assunzione previsti dalla normativa vigente.

Ai candidati e alle candidate cittadini/e di Paesi non appartenenti all'Unione Europea, Rai si riserva di chiedere l'esibizione in originale del permesso di soggiorno in corso di validità abilitante allo svolgimento dell'attività lavorativa e la documentazione atta a comprovare la disponibilità di una adeguata sistemazione alloggiativa.

La sede di lavoro prevista è Bolzano.

Successivamente all'inserimento, il candidato o la candidata sarà tenuto/a alla permanenza nella sede per almeno 5 anni e, soltanto dopo tale termine, potrà fare richiesta di trasferimento, fermo restando che tale richiesta non potrà essere presa in considerazione laddove non compatibile con le esigenze aziendali.

8 – Disposizioni finali

Alcune fasi della selezione saranno svolte da Rai in collaborazione con la società di selezione esterna denominata Selexi.

Le prove di selezioni si svolgeranno a Bolzano presumibilmente nel corso del mese di luglio 2026. Le specifiche date verranno rese note con le modalità descritte al punto 3.

Si precisa che il candidato o la candidata che non si presenterà o non accederà alla piattaforma nelle modalità, nel giorno e negli orari stabiliti ovvero interromperà la prova per qualunque motivo, verrà escluso/a dalla selezione.

Ai candidati e alle candidate ammessi/e alle singole fasi verrà inviata una e-mail con i dettagli delle prove (si invita a controllare la casella di posta antispam/indesiderata).

La Rai si riserva il diritto di modificare il periodo o la sede di svolgimento della procedura di selezione.

Ai candidati e alle candidate non spetta alcun rimborso per le spese eventualmente sostenute per partecipare alla selezione.

Rai ha inoltre facoltà, in qualunque fase, di procedere alla revoca della procedura selettiva a proprio insindacabile giudizio.

Come previsto dal Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione di Rai S.p.A. 2026-2028 all'atto dell'assunzione i candidati e le candidate saranno chiamati/e a dichiarare formalmente l'insussistenza di situazioni di conflitto di interesse e incompatibilità anche potenziali.

Roma,



WETTBERB BERUFJOURNALIST:IN ODER PUBLIZIST:IN DER DEUTSCHEN SPRACHGRUPPE 2026

Rai Radiotelevisione Italiana S.p.A. befindet sich seit geraumer Zeit in einem Entwicklungsprozess vom Broadcaster hin zu einem Media-Unternehmen; in dieser Phase betreffen zahlreiche Veränderungsprozesse das Unternehmen. Nachhaltigkeit, technologische Entwicklung, Digitalisierung der Geschäfts- und Produktionsprozesse, neue Arbeitsformen, Data-driven Company. In diesem Zusammenhang richten technologische Innovation, verbunden mit der Entwicklung der Märkte, der Zunahme der Plattformen und Vertriebskanäle sowie dem Bestreben, die Bedürfnisse neuer Zielgruppen im Einklang mit dem Auftrag des öffentlichen Dienstes zu erfassen, die Aufmerksamkeit des Unternehmens auf Fachkräfte, die in der Lage sind, diese Herausforderungen aufzugreifen und den Wandel zu begleiten.

Vor diesem Hintergrund fördert Rai unter Bezugnahme auf das Abkommen zur Aufwertung der lokalen Institutionen und Kulturen ein Auswahlverfahren nach Titeln und Prüfungen zur Ermittlung von 1 Berufs-Journalisten/einer Berufs-Journalistin oder eines Publizisten/einer Publizistin der deutschen Sprachgruppe, der/die mit einem befristeten Arbeitsvertrag als Redakteur/Redakteurin bei der Testata Giornalistica Regionale – Redaktion Bozen – Deutsche Sprache eingesetzt werden soll.

1. Voraussetzungen für die Teilnahme

Obligatorische Anforderungen sind:

- A. Eintragung in das Verzeichnis der Berufsjournalisten oder der Publizisten der italienischen Journalistenkammer;
- B. Kenntnisse der deutschen Sprache (Niveaustufe C2 des GER);
- C. Zugehörigkeit zur deutschen Sprachgruppe.

Zum Auswahlverfahren sind italienische Staatsbürger:innen, Staatsbürger:innen der Europäischen Union sowie Staatsbürger:innen von nicht zur Europäischen Union gehörenden Ländern zugelassen, vorausgesetzt, diese verfügen über eine reguläre Aufenthaltsgenehmigung für Italien.

Die oben genannten Anforderungen werden als wesentlich und obligatorisch betrachtet und müssen bereits zum Zeitpunkt der Anmeldung zu diesem Auswahlverfahren sowie während des gesamten Auswahlverfahrens und im Moment der eventuellen Einstellung erfüllt sein.

Ausschlussgründe

Nicht am Auswahlverfahren teilnehmen bzw. im Fall der Eignung nicht eingestellt werden können Personen, die:

- von Rai Radiotelevisione Italiana S.p.A. oder von einer anderen Gesellschaft des Konzerns aus rechtmäßigen Gründen oder aus subjektiv gerechtfertigtem Grund entlassen wurden;

- das Arbeitsverhältnis mit dem Unternehmen oder mit anderen Gesellschaften des Konzerns einvernehmlich gegen Zahlung einer finanziellen Abfindung zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses aufgelöst haben;
- bereits bei RAI oder bei einer anderen Gesellschaft des Konzerns mit einem unbefristeten Arbeitsverhältnis, auch im Rahmen eines Lehrverhältnisses, beschäftigt sind, das zum Zeitpunkt des Ablaufs dieser Ausschreibung besteht oder durch Unterzeichnung des Arbeitsvertrages während der Durchführung des Auswahlverfahrens oder während der Gültigkeit der Rangliste begründet wird.

2. Zulassungsantrag

Der Antrag auf Zulassung muss bis spätestens zum 04.Juni 2026, 12:00 Uhr, ausschließlich durch Ausfüllen des Online-Formulars eingereicht werden, das in dem eigens vorgesehenen Bereich für die Initiative „AUSWAHLVERFAHREN BERUFSJOURNALIST:IN ODER PUBLIZIST:IN DER DEUTSCHEN SPRACHGRUPPE 2026“ unter der Adresse rai.ilmiotest.it verfügbar ist, die auch über die Website lavoraconnoi.raai.it erreichbar ist.

Nach dem 04.Juni 2026, 12:00 Uhr, eingegangene Anträge werden vom EDV-System nicht mehr angenommen.

Für die Einreichung des Antrags auf Zulassung sind folgende Schritte erforderlich:

- Beachten Sie die Stellenausschreibung auf der Webseite <https://rai.ilmiotest.it/>
- Rufen Sie die der Rai vorbehaltenen Seite auf und klicken Sie bei der Initiative „Berufs-Journalist:in oder Publizist:in der deutschen Sprachgruppe 2026“; auf „Einloggen“);
- Klicken Sie auf „Konto registrieren“ und geben Sie die eigenen Daten ein;
- nach Abschluss des Registrierungsverfahrens wird eine Bestätigungs-E-Mail übermittelt; zur Aktivierung des Accounts ist die eigene E-Mail-Adresse durch Anklicken des erhaltenen Links zu bestätigen;
- erneuter Aufruf der Rai-Seite, klicken Sie auf „Einloggen“ und anschließend auf „Mit Zugangsdaten anmelden“;
- Laden Sie eine Kopie des Personalausweises im Bereich „Persönliche Dokumente“ hoch;
- auf dem Dashboard klicken Sie auf „Anmelden“ und anschließend auf „ANTRAG AUSFÜLLEN“;
- nach vollständigem und korrektem Ausfüllen und Übermitteln des Antrags wird eine eindeutige Protokollnummer generiert. Der Status des Antrags scheint als „AUSGEFÜLLT“ auf.

Der Teilnahmeantrag kann bis zum Ablauf der Frist dieser Ausschreibung im Bereich „Eingereichte Anträge“ aktualisiert werden.

Der Online-Antrag auf Zulassung muss vollständig ausgefüllt werden und ist zusammen mit den folgenden Anlagen einzureichen:

- Lebenslauf im Standardformat der Europäischen Union mit Foto (PDF-Format);
- Bescheinigung über die Zugehörigkeit bzw. Zuordnung zur deutschen Sprachgruppe, ausgestellt vom Landesgericht Bozen und nicht älter als 6 Monate (PDF-Format);
- Kopie des Mitgliedsausweises/der Eintragungsbestätigung im Verzeichnis der Berufsjournalisten oder der Publizisten der italienischen Journalistenkammer (PDF-Format);
- nur wenn im Zulassungsantrag angegeben, Kopien der Unterlagen zum Nachweis der angegebenen und besessenen Abschlüsse gemäß Punkt 5 dieser Ausschreibung (PDF-Format);
- Bewerber:innen, die ihren Studienabschluss im Ausland erworben haben, müssen eine Gleichwertigkeitsbescheinigung oder eine „Wertigkeitserklärung“ beifügen, die von den zuständigen italienischen diplomatischen Vertretungen in dem Land ausgestellt wurde, in dem der Abschluss erworben wurde. Alternativ können das „Diploma Supplement“ (gemäß dem Formular der Europäischen Kommission) oder von ENIC-NARIC-Zentren ausgestellte Bescheinigungen vorgelegt werden, die alle in der Wertigkeitserklärung angeführten Informationen enthalten (PDF-Format);

- für Staatsbürger:innen eines Nicht-EU-Staates eine Kopie des gültigen Aufenthaltstitels, der zur Ausübung der Arbeitstätigkeit berechtigt, sowie Unterlagen zum Nachweis der Verfügbarkeit einer angemessenen Unterkunft (PDF-Format).

Rai kann in jeder Phase des Auswahlverfahrens, des vorvertraglichen Verfahrens oder im Moment der Einstellung den Ausschluss der Bewerber:innen oder jedenfalls die Nicht-Einberufung bzw. Nichtzulassung zur nächsten Phase in folgenden Fällen verfügen: Fehlen der Voraussetzungen oder der vorgesehenen Unterlagen zu deren Nachweis; verspätet oder in anderer als der angegebenen Form eingereichte Anträge; Mehrfachanträge; Falscherklärungen; Feststellung eines oder mehrerer der unter Punkt 1 vorgesehenen Ausschlussgründe.

Bewerbungen, die in einem anderen als dem oben angegebenen Format bzw. auf anderem Wege als dem oben genannten (z. B. in Papierform, per E-Mail usw.) und/oder außerhalb der angegebenen Frist eingereicht werden, werden nicht berücksichtigt.

3. Mitteilungen

Sämtliche Mitteilungen an die Bewerber:innen erfolgen während des gesamten Auswahlverfahrens sowie in der nachfolgenden vorvertraglichen Phase ausschließlich per E-Mail an die Adresse, die bei der Übermittlung der Bewerbung angegeben wurde.

Sämtliche Mitteilungen werden den Bewerber:innen während des gesamten Auswahlverfahrens und der nachfolgenden vorvertraglichen Phase per E-Mail an die Adresse geschickt, die beim Versand der Bewerbung angegeben wurde.

Diese Veröffentlichung hat den Status einer mit allen Wirkungen rechtsgültigen Benachrichtigung.

4. Prüfungen

Phase I – Vorauswahlprüfung in Präsenz

Sollten mehr als 12 Bewerbungen eingehen, wird eine Prüfung zum Zweck der Vorauswahl durchgeführt, die aus einem schriftlichen Multiple-Choice-Test in deutscher Sprache besteht, bei dem die Kenntnisse zu Themen betreffend Allgemeinbildung und Aktuelles (mit Bezug auf die Staatsordnung, Presse- und Rundfunk-/Fernsehgesetze, Datenschutz, Berufsethik, nationalen Arbeitsvertrag für Journalisten, Rundfunk- und Fernsehjournalismus sowie crossmedialen Journalismus) sowie spezifischen lokalen Themen geprüft werden.

Die Prüfung wird für die ersten 12 Bewerber:innen (abzüglich eventueller Ex-aequo) als bestanden betrachtet.

Das Bestehen dieser Prüfung, deren Punktzahl nicht in die Erstellung der endgültigen Rangliste einbezogen wird, ist Bedingung für die Zulassung zu den nachfolgenden Phasen des Auswahlverfahrens.

Bei der Durchführung der Vorauswahlprüfung wird der Grundsatz der Anonymität gewährleistet.

Phase II und Phase III in Präsenz

Die zweite Phase, deren Punktzahl nur dann in die Erstellung der endgültigen Rangliste einbezogen wird, wenn der/die Bewerber:in in jeder einzelnen Prüfung eine Mindestpunktzahl von 12/20 erreicht hat (mit Ausnahme des Fachgesprächs), weist folgende Gliederung auf:

- a) Verfassen eines für das Fernsehen bestimmten journalistischen Textes in deutscher Sprache mit Rohschnitt der Bilder zu einem von der Kommission ausgewählten lokalen Thema (bis zu 20 Punkte);
- b) Verfassen eines für den Rundfunk bestimmten journalistischen Textes in deutscher Sprache mit Audio-Rohschnitt zu einem anderen als dem vorherigen, jedoch ebenfalls von der Kommission ausgewählten lokalen Thema (bis zu 20 Punkte);
- c) Organisation eines crossmedialen Projekts in deutscher Sprache (bis zu 20 Punkte);
- d) Livekommentar in deutscher Sprache über ein aktuelles Thema nach Wahl des Bewerbers/der Bewerberin unter den von der Kommission vorgeschlagenen Themen im OFF zu vorgeschrittenen Bildern; Verlesen im On des für das Fernsehen bestimmten Textes; Verlesen des für den Rundfunk bestimmten Textes (bis zu 20 Punkte).

Die dritte Phase umfasst:

- e) ein Fachgespräch in deutscher Sprache mit Beurteilung des Lebenslaufs (bis zu 15 Punkte).

Für diese Phase ist keine Mindestpunktzahl für die Eignung vorgesehen.

5. Bewertung der Ausbildungsabschlüsse

Zur Erstellung der endgültigen Rangliste werden im Fall des nachweislichen Besitzes eines oder mehrerer der nachstehenden Abschlüsse die folgenden Zusatzpunkte bis zu insgesamt 5 Punkten vergeben:

- Bachelorabschluss: 1 Punkt;
- Masterabschluss, Spezialisierung (Fachlaureat) oder Studium der alten Studienordnung: 2 Punkte (die für den nachfolgenden Titel vorgesehene Punktzahl ist nicht mit jener kumulierbar, die mit dem Bachelorabschluss erreicht werden kann);
- Abschlüsse von journalistischen Ausbildungskursen, die von Journalistenschulen ausgestellt wurden, welche vom Nationalrat der italienischen Journalistenkammer anerkannt sind und den Zugang zum journalistischen Beruf ermöglichen: 3 Punkte.

Der Besitz mehrerer Abschlüsse derselben Art führt nicht zur Vergabe weiterer als der angegebenen Punkte.

Die Bewertung der Abschlüsse erfolgt nach Abschluss der dritten Phase und nur im Fall des Erreichens der Eignungsschwelle (siehe Punkt 7 – Erstellung der Rangliste). Wurde der Studienabschluss im Ausland erworben, muss der/die Bewerber:in zu Zwecken der Bewertung eine Gleichwertigkeitsbescheinigung vorlegen.

Der Besitz der oben genannten Abschlüsse muss bereits zum Zeitpunkt der Anmeldung zu dieser Ausschreibung vorliegen.

6. Kommission

Rai wird nach Ablauf der Frist für die Einreichung der Bewerbungen eine Prüfungskommission ernennen.

7. Erstellung der Rangliste

Am Ende des oben genannten Auswahlverfahrens wird die endgültige Rangliste erstellt, bei deren Bildung berücksichtigt werden:

- die in der zweiten Phase erzielte Punktzahl (max. 80 Punkte): Die erreichte Punktzahl wird nur dann bei der Erstellung der endgültigen Rangliste berücksichtigt und in die Bewertung einbezogen, wenn der/die Bewerber:in in jeder einzelnen Prüfung eine Mindestpunktzahl von 12/20 erzielt hat;

- die in der dritten Phase erzielte Punktzahl (max. 15 Punkte);
- Zusatzpunkte, die sich aus dem Besitz von Abschlüssen ergeben (max. 5 Punkte); diese Zusatzpunkte werden nur dann vergeben, wenn die Mindestschwelle für die Eignung (57/95) erreicht wurde.

Die Untergrenze für die Eignung ist auf 57/95 festgesetzt und ergibt sich aus der Summe der in der zweiten und dritten Phase erreichten Punkte, wobei in jeder einzelnen Prüfung eine Mindestpunktzahl von 12/20 erzielt werden muss (mit Ausnahme des Fachgesprächs).

Falls sich mehrere Bewerber:innen in Ex-aequo-Position befinden, erhält der/die jüngste Bewerber:in den Vortritt.

Geeignete Gewinnerin ist die an erster Stelle der Rangliste gereihte Person.

Geeignete Nichtgewinner:innen sind jene Personen, die zwar eine Punktzahl gleich oder über der Eignungsschwelle (57/95) erzielt haben, jedoch in der Rangliste einen Platz belegen, der über die verfügbare Stelle hinausgeht.

Nicht geeignet sind jene Personen, die die Mindestschwelle für die Eignung (57/95) bzw. die Mindestpunktzahl von 12/20 in jeder einzelnen Prüfung (mit Ausnahme des Fachgesprächs) nicht erreicht haben.

Rai kann während der Gültigkeitsdauer der Rangliste im Fall von Verzicht oder Ausschluss der geeigneten Gewinner:innen oder bei neu eintretenden Erfordernissen auf die Rangliste der geeigneten Nichtgewinner:innen entsprechend der Reihenfolge der Punktzahl und unter Beibehaltung der oben genannten Eignungsschwelle zurückgreifen.

Die Rangliste bleibt ab dem Datum der Genehmigung für 36 Monate gültig.

Die etwaige Einstellung mit befristetem Arbeitsvertrag, die im Laufe der drei Jahre der Gültigkeit der Rangliste gemäß den oben angeführten Modalitäten erfolgen kann, unterliegt der Überprüfung der Titel, dem Fortbestand der für die Teilnahme am Auswahlverfahren verlangten Voraussetzungen sowie der uneingeschränkten Eignung für die Tätigkeit, die sich aus dem Ergebnis der ärztlichen Untersuchung vor der Einstellung ergibt.

Die Annahme des Stellenangebots durch den/die Bewerber/in muss innerhalb der im Angebot festgelegten Fristen und in der dort angegebenen Form beim Unternehmen eingehen. Die Ablehnung des Stellenangebots für einen befristeten Arbeitsvertrag führt zum Ausschluss aus der endgültigen Rangliste.

Die genannte Einstellung ist außerdem an den Verzicht auf etwaige anhängige Streitverfahren mit dem Unternehmen bzw. an die Regelung etwaiger mit demselben in irgendeiner Form begründeter Arbeitsverhältnisse durch gewerkschaftlichen Vergleich gebunden, mit ausdrücklichem Verzicht seitens der betroffenen Person auf sämtliche Forderungen gegenüber Rai gemäß Art. 2113 des italienischen Zivilgesetzbuches.

In Übereinstimmung mit den Bestimmungen der Berufsordnung für Journalisten (Gesetz Nr. 69/1963) dürfen Personen, die wegen einer Straftat verurteilt wurden, die ein ständiges Verbot der Ausübung öffentlicher Ämter nach sich zieht, nicht eingestellt werden. Darüber hinaus dürfen Personen, die sich in einer Situation der Unübertragbarkeit und Unvereinbarkeit gemäß dem gesetzesvertretenden Dekret Nr. 39/2013 befinden, und insbesondere Personen, die wegen Straftaten gemäß Abschnitt I des Titels II des Buches II des Strafgesetzbuches („Straftaten von Amtsträgern gegen die öffentliche Verwaltung“) strafrechtlich verurteilt

wurden, auch wenn das Urteil noch nicht rechtskräftig ist, nicht eingestellt werden, unbeschadet weiterer in den geltenden Vorschriften vorgesehener Einstellungsverbote und -beschränkungen.

Von Bewerber:innen, die Staatsbürger:innen eines Nicht-EU-Landes sind, behält sich Rai vor, die Vorlage des Originals des gültigen Aufenthaltstitels, der zur Ausübung der Arbeitstätigkeit berechtigt, sowie der Unterlagen zum Nachweis der Verfügbarkeit einer angemessenen Unterkunft zu verlangen.

Der vorgesehene Arbeitsort ist Bozen.

Nach der Einstellung ist der/die Bewerber:in verpflichtet, mindestens 5 Jahre am Dienstsitz zu verbleiben; erst nach Ablauf dieses Zeitraums kann ein Antrag auf Versetzung gestellt werden, wobei ein solcher Antrag nicht berücksichtigt werden kann, wenn er mit den betrieblichen Erfordernissen nicht vereinbar ist.

8. Schlussbestimmungen

Einige Phasen des Auswahlverfahrens werden von Rai in Zusammenarbeit mit der externen Personalberatungsgesellschaft Selexi durchgeführt.

Die Auswahlprüfungen finden in der Stadt Bozen voraussichtlich im Laufe des Monats Juli 2026 statt.

Die genauen Termine werden in der unter Punkt 3 beschriebenen Weise bekannt gegeben.

Es wird darauf hingewiesen, dass Bewerber:innen, die sich nicht in der vorgesehenen Weise, am festgelegten Tag und zu der festgelegten Uhrzeit einfinden oder nicht auf die Plattform zugreifen bzw. die Prüfung aus welchem Grund auch immer unterbrechen, vom Auswahlverfahren ausgeschlossen werden.

Den zu den einzelnen Phasen zugelassenen Bewerber:innen wird eine E-Mail mit den Einzelheiten zu den Prüfungen zugesandt. (Es wird empfohlen, auch den Spam-/Junk-Mail-Ordner zu kontrollieren)

Rai behält sich das Recht vor, den Zeitraum oder den Ort der Durchführung des Auswahlverfahrens zu ändern.

Den Bewerber:innen steht keinerlei Erstattung der eventuell zur Teilnahme am Auswahlverfahren anfallenden Kosten zu.

Rai hat außerdem das Recht, das Auswahlverfahren in jeder Phase nach eigenem unanfechtbarem Ermessen zu widerrufen.

Wie im Dreijahresplan zur Korruptionsprävention der Rai S.p.A. 2026–2028 vorgesehen, werden die Bewerber:innen im Moment der Einstellung dazu aufgefordert, förmlich das Nichtbestehen auch potenzieller Interessenkonflikte und Unvereinbarkeiten zu erklären.

Rom,